[붙임 1]

한국가스안전공사 2019년도 신입[채용형 청년인턴] 및 경력직 채용공고

한국가스안전공사는 신입사원 채용 시 능력중심 채용문화 정착을 위하여 국가직무능력표준(NCS)에 기반 한 채용형 청년인턴* 전형으로 채용을 진행함을 알려드립니다.

* "청년고용촉진특별법시행령"에 따른 만 15세 이상~34세 이하(정규직전환 또는 정규직채용 예정일 '19.02.11일 기준, '84.2.12일 이후 출생자)

1. 채용분야

※ 5급 : 대졸수준 대우, 7급 : 고졸수준 대우

① 5급 신입사원(채용형 청년인턴)

※ 2개월 인턴기간 후 평가결과를 반영하여 90% 이상 정규직 전환
단, 평가결과가 현저히 낮은 경우 전환비율에 관계없이 전환대상에서 제외함

직군	채용분야	근무지	인원	응시자격(필수)
행정	경영지원	전국	6명	• 기준 점수 이상의 공인어학성적 보유자
	경영지원 (이전지역)	전국	2명	• 기준 점수 이상의 공인어학성적 보유자 • 최종학력(대학원 제외) 충청북도 소재 졸업(예정)자
기술	검사점검 (화학공학)	전국	10명	• 기준 점수 이상의 공인어학성적 보유자 • 가스시설 · 제품 검사점검 업무수행 가능자*
	검사점검 (기계공학)	전국	8명	
	검사점검 (영월)	영월	2명	
	검사점검 (장애)	전국	3명	• 기준 점수 이상의 공인어학성적 보유자 • 가스시설 · 제품 검사점검 업무수행 가능자* • "장애인 복지법"에 따른 등록장애인 또는 "국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법"에 따른 상이등급 기준에 해당하는 자
	검사점검 (이전지역)	전국	10명	• 기준 점수 이상의 공인어학성적 보유자 • 가스시설 · 제품 검사점검 업무수행 가능자* • 최종학력(대학원 제외) 충청북도 소재 졸업(예정)자
계			41명	

* 고압가스안전관리법 시행규칙 제61조의 자격을 갖춘 자

2 7급 신입사원(채용형 청년인턴)

※ 2개월 인턴기간 후 평가결과를 반영하여 90% 이상 정규직 전환
단, 평가결과가 현저히 낮은 경우 전환비율에 관계없이 전환대상에서 제외함

직군	채용분야	근무지	인원	우대사항
사무	비서	본사	3명	• 비서 자격증(국가기술자격) 소지자

3 5급 경력직

※ 최종합격 후 인턴쉽 기간 없이 바로 정규직 채용

직군	채용분야	근무지	인원	응시자격(필수)
행정	전산	본사	1명	• 전자계산기, 정보처리, 전자계산기조직응용, 정보보안 중 기사 이상 자격증 소지자 • 전산관련 업무 3년 이상 근무 경력자 • 시스템(서버, DB, 네트워크) 관리업무 1년 이상 근무 경력자 ※ 우대요건 - 해당 자격증 소지자(OCP, CCNA, CCNP, CISA, CISSP) - 공공기관 근무(정규, 계약, 용역) 경력자
기술	온실가스 검증		1명	• 온실가스검증심사원 자격 보유자 - 공통분야, 폐기물분야 2가지 필수 • 1년 이상 경력 보유자
	내진성능 확인		1명	• 건축구조기술사 또는 토목구조기술사 자격 보유자 ※ 우대요건 - 구조물 정밀안전진단 경력자(건설기술인협회 경력증명서 제출 필요)
	전자파시험		1명	• 전기전자공학계열 학사 이상 • 3년 이상 경력 보유자(전자파시험 업무 관련)
계			4명	

4 7급 경력직(시간선택제 근무 : 09~13시, 4시간/1일 기준 협의가능)

※ 최종합격 후 인턴쉽 기간 없이 바로 정규직 채용

직군	채용분야	근무지	인원	응시자격(필수)
사무	사무원	전국*	4명	• 수납·회계 관련업무 2년 이상 종사자

* 충북본부(청주), 충남본부(천안), 경남본부(창원), 에안센터(영월) 각 1명

2. 기타 응시자격

<table>
<tr><th>구분</th><th>내용</th></tr>
<tr><td>청년</td><td>• (5/7급 신입) 채용예정일(`19.2.11일) 기준 만34세 이하 청년<br>- `84.2.12일 이후 출생자만 가능(청년고용촉진특별법 상 청년)</td></tr>
<tr><td>어학</td><td>• (5급 신입) 해외출장 업무 시 필요한 최소한의 어학능력 기준
<table>
<tr><th>구분</th><th>TOEIC</th><th>TEPS</th><th>TOEFL</th><th>토익스피킹</th><th>OPIc</th><th>JPT</th><th>JLPT</th><th>新HSK</th></tr>
<tr><td>기준점수</td><td>650</td><td>520</td><td>74</td><td>110</td><td>IM1</td><td>650</td><td>N2</td><td>4급</td></tr>
</table></td></tr>
<tr><td>병역</td><td>• 병역기피 사실이 없는 자
• 현역의 경우 최종합격자 발표일 이전 전역 가능한 자</td></tr>
<tr><td>기타</td><td>• 공사 인사규정 제20조의 결격사유에 해당하지 않는 자
• 근무 예정지가 지정된 경우, 그 지역에서 5년 이상 근무 가능자
• `19.2.11일부터 교육입소 및 근무가능자</td></tr>
</table>

3. 필기시험 응시과목

<table>
<tr><th>구분
(반영비율)</th><th>채용분야</th><th>평가항목</th><th>문항수</th><th>시간</th></tr>
<tr><td rowspan="2">직무수행
능력평가
(50%)</td><td>5급
경영지원</td><td>행정학·법학, 경영학·회계학 중 택 1
(각 20문항씩)</td><td rowspan="2">40문항</td><td rowspan="2">40분</td></tr>
<tr><td>5급
검사점검*</td><td>화학공학, 기계공학 중 택 1</td></tr>
<tr><td>직업기초
능력평가
(50%)</td><td>공통</td><td>의사소통, 문제해결, 자원관리, 대인관계,
조직이해, 수리, 자기개발 등</td><td>50문항</td><td>50분</td></tr>
<tr><td>인성검사
(적/부)</td><td>공통</td><td>신뢰성, 협동심, 추진력 등 인성전반
(경력직은 온라인 평가실시)</td><td>-</td><td>-</td></tr>
</table>

* 검사점검(전국) 지원자는 지원 시 선택한 해당분야로 필기시험 응시 필수

** 평가별 문항 및 시간은 변경 가능 및 추후 필기전형 공지 시 최종안내 예정

4. 전형일정

추진 내용	추진 일정	참고 사항
채용공고	'18.12.24(월)	최소 15일 공고
지원 서류접수	'19.01.02(월)~01.08(화)	접수 홈페이지 추후 공지
서류전형 결과 발표	'19.01.16(수)	
(2차) 필기전형	'19.01.19(토)	서울 예정, 추후 공지
필기전형 결과 발표	'19.01.22(화)	
(3차) 1차 면접전형	'19.01.24(목)~01.25(금)	
1차 면접전형 결과 발표	'19.01.29(화)	
(4차) 2차 면접전형	'19.01.31(목)	
최종합격자 발표	'19.02.01(금)	`19.02.07일까지 합격자 등록
신체검사	'19.02.02(토)~02.09(토)	지정 의료기관
입사 예정일	'19.02.11(월)	**(신입)** 채용형 인턴 채용 **(경력)** 정규직 채용

* 상기 일정은 변경될 수 있으며, 세부사항은 추후 채용홈페이지에 별도 공지

** 4차 면접전형 합격자의 신체검사, 신원조회 부적격 판정 시 또는 미 입사시 예비합격자를 최종합격 처리할 수 있음(예비합격자 명단은 4차 면접전형 합격자 발표 시 공지)

5. 접수방법

○ **(접수기간)** 2019. 01. 02(수) ~ 2019. 01. 08(화) 13:00

○ **(접 수 처)** 한국가스안전공사 채용 홈페이지 온라인 접수

○ **블라인드 채용 안내**

- 입사지원서 상 사진등록, 학점, 주소, 생년(월일만 기재) 기재란 없음
- e-mail 기재 시 학교명, 특정 단체명이 드러나는 메일 주소 기재 금지
- 지원서 작성 시 개인 인적사항(출신학교, 가족관계 등) 관련 내용 일체 기재 금지

※ 입사지원서에 기재한 성명, 연락처, 외국어성적 등의 정보 및 서류전형 합격자 발표 화면에서 등록한 생년월일 등은 면접전형 시 블라인드 처리 됨

< 본인 확인을 위한 추가사항 입력 안내 >

- 목적 : 2차 필기전형 시 본인 확인용
- 대상 : 1차 서류전형 합격자
- 입력사항 : 주민등록상 생년월일, 본인 증명사진
- 입력방법 : 채용홈페이지 1차 서류전형 합격자 발표 화면에서 입력
- 입력기간 : 서류전형 합격자 발표 시점 ~ '19.01.18(금) 오후 12:00
- 상기 기한까지 입력을 완료하지 않은 지원자는 2차 필기전형 포기로 간주함

○ **제출서류 안내(3차 면접전형 시 제출)**

제출서류	대상	비 고
주민등록초본	전원	병역 미필여부 및 청년인턴 자격여부 확인
외국어 성적표	5급 채용형 인턴	어학성적 기준 통과 여부 확인
최종학교(대학원 제외) 졸업증명서	해당자	이전지역 인재, 비수도권 인재 확인
경력증명서	해당자	경력증명서, 재직증명서, 건강보험자격득실확인서, 국민연금가입증명서 중 택 1
성적증명서, 수료증 등	해당자	교육이수 확인
자격증 증빙서류	해당자	해당자격증 사본
취업지원대상 증명서	해당자	보훈, 상이 등 해당자
장애인 증명서	해당자	장애분야 지원자 또는 취업지원 대상자

* 지원서 기재내용과 제출서류가 다를 경우, 허위기재로 불합격처리 될 수 있음

6. 우대사항 [별첨2 참조]

○ 직무 관련분야 자격증 소지자 우대(경력직 필수자격 제외)

○ 취업보호대상자(장애인, 취업지원대상) 우대

○ 본사 이전지역(충북)인재 및 비수도권 인재 우대

* 최종학력(대학원 제외) 소재지 기준

○ 공사 체험형 청년인턴 수료자 및 업무경력자 우대

○ 양성평등목표제(20%) 적용

7. 채용조건

○ **신입사원(채용형 인턴)**

- 채용일로부터 약 2개월의 인턴기간 운영(집합교육 포함) 및 인턴기간 중 평가결과를 반영하여 90% 이상 정규직 전환
- 단, 평가결과가 현저히 낮은 경우 정규직 전환비율에 관계없이 전환대상에서 제외
- 청년인턴 기간 중 1,845,150원/월 수준 보수지급(세전금액, 4대 보험・중식비 포함)

○ **경력직**

- 채용일로부터 정규직으로 현업부서 배치 및 근무
- 단, 일정기간 집합교육 및 현업부서 OJT 실시 예정
- 최종 합격자 선정 시 공사 내부규정에 따라 경력 등을 산정하여 초임호봉 결정
- 해당직무 분야에서 5년 이상 근무(공사 사정 상 업무조정은 제외)

8. 기타사항

○ 직무수행 요건을 충족하는 지원자가 없는 경우 해당분야를 미채용할 수 있음

○ 입사지원서 작성 시 기재착오·누락으로 인한 불이익은 지원자 책임으로 하며, 기재내용 및 제출서류가 허위·증빙서 위변조 또는 결격사유에 해당 시 합격취소 및 향후 5년 간 입사지원 제한

○ 청탁 등 부정행위(본인이 인지하지 못한 경우, 타 공공기관에서의 행위 포함)로 인해 합격된 사실이 확인될 경우 당해 합격을 취소할 수 있음

○ 신체검사 및 신원조회 결과 채용결격사유 발생 시 합격을 취소함

○ 지원자가 제출한 서류*는 “채용절차의 공정화에 관한 법률” 제11조 및 동법 시행령, 시행규칙에 의거 반환청구기간 내에 청구된 반환 청구분에 한하여 지원자가 반환 청구한 날로부터 14일 이내 반환함

- 반환청구기간 : 합격자 발표 후 14일 이내(‘19.2.15일까지)
- 청구방법 : 합격자발표 시스템을 이용해 채용서류* 반환청구 신청

* 증빙을 위해 3차 면접전형 시 제출한 자료(홈페이지 제출자료는 해당없음)

○ 문의처 : 한국가스안전공사 인사부 043)750-1193(또는 1192~8)

[별첨 1]

신규채용자 결격사유 (공사 인사규정 제20조)

① 다음 각 호의 1에 해당하는 자는 직원에 임용될 수 없다.

1. 금치산자 또는 한정치산자
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 받고 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 징계에 의하여 파면의 처분을 받은 때로부터 5년을 경과하지 아니한 자
8. 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 3년을 경과하지 아니한 자
9. 채용신체검사 불합격자로 판정된 자
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한에 해당하는 자

② 전항에 불구하고 교통사고로 인하여 금고이상의 형을 받고 집행유예된 경우의 결격여부는 인사위원회 심의를 거쳐 결정한다.

③ 제1항의 제7호 및 제8호의 징계처분은 우리공사 및 타기관 모두 해당된다.

④ 신규채용 후 제1항 각 호의 사항이 발견되거나, 채용관련 비위사항이 확인되는 경우에는 직권면직 처분하고, 향후 5년간 공사 채용 시 응시를 제한한다.

[별첨 2]

우대사항 (자격증, 공통 우대사항 등)

1 5급

분야	기술사	기능장	기사	산업기사
공통	기계안전기술사 화공안전기술사 가스기술사	가스기능장 ISO선임심사원	가스기사 ISO심사원 산업안전기사 화재감식평가기사 CFEI	가스산업기사 산업안전산업기사 화재감식평가산업기사
경영지원 및 경력분야	변호사, 공인회계사 변리사, 공인노무사 세무사, 감정평가사	AICPA CIA(공인내부감사사) 손해사정사(1종)	경영지도사 공인중개사 전산회계운용사1급 세무회계1급 전산세무1급	주택관리사보 전산회계운용사2급 세무회계2급 전산세무2급 재경관리사
검사점검 및 경력분야	화공기술사 기계기술사 공조냉동기계기술사 건설기계기술사 용접기술사 산업기계설비기술사 금속재료기술사 표면처리기술사 비파괴검사기술사 건설안전기술사 전기안전기술사 소방기술사	위험물기능장 에너지관리기능장 용접기능장 배관기능장 NBBI API510 금속재료기능장 표면처리기능장 비파괴레벨Ⅲ NACECP4	화공기사 화학분석기사 일반기계기사 공조냉동기계기사 건설기계설비기사 기계설계기사 용접기사 CWI 금속재료기사 방사선비파괴검사기사 초음파비파괴검사기사 자기비파괴검사기사 와전류비파괴검사기사 침투비파괴검사기사 누설비파괴검사기사 NACECP3 건설안전기사 소방설비기사(전기분야) 소방설비기사(기계분야)	위험물산업기사 에너지관리산업기사 공조냉동기계산업기사 건설기계설비산업기사 용접산업기사 배관산업기사 기계설계산업기사 컴퓨터응용가공산업기사 금속재료산업기사 표면처리산업기사 방사선비파괴산업검사 초음파비파괴검사산업기사 자기비파괴검사산업기사 침투비파괴검사산업기사 NACECP2 건설안전산업기사 소방설비산업기사(전기분야) 소방설비산업기사(기계분야)

2 7급

분야	기사	산업기사	기능사
공통	가스기사 ISO심사원 산업안전기사 화재감식평가기사 CFEI	가스산업기사 산업안전산업기사 화재감식평가산업기사	가스기능사
	경영지도사 공인중개사 전산회계운용사1급 세무회계1급 전산세무1급 (비서1급)*	주택관리사보 전산회계운용사2급 세무회계2급 전산세무2급 재경관리사 (비서2급)*	전산회계운용사3급 세무회계3급 (비서3급)*

* 해당자격(비서 1~3급)은 7급 신입(비서) 분야만 인정

3 공통 우대사항

<table>
<tr><th>구 분</th><th>적용단계</th><th>주요내용</th></tr>
<tr><td>취업보호대상</td><td>전형 전
단계별</td><td>■ 취업보호대상자(중복 시 유리한 가점 1개 적용)
<table>
<tr><th>장애인</th><th>보훈(취업지원대상)</th></tr>
<tr><td>만점의 10%</td><td>만점의 5%, 10%</td></tr>
</table></td></tr>
<tr><td>지역인재</td><td>서류전형</td><td>■ 지역인재(대학원을 제외한 최종학교 소재지 기준)
<table>
<tr><th>비수도권 인재</th><th>이전지역 인재(충북)</th></tr>
<tr><td>만점의 2%</td><td>만점의 3%</td></tr>
</table></td></tr>
<tr><td>청년인턴 등</td><td>서류전형</td><td>■ 공사 청년인턴 경험자 ('17년 이후 채용된 인원에 한함)
<table>
<tr><th>5개월 이상</th><th>3개월 이상</th><th>1개월 이상</th></tr>
<tr><td>전형면제</td><td>만점의 5%</td><td>만점의 3%</td></tr>
</table>
■ 공사 업무경력자('17년 이후 경력만 인정, 상시업무 종사자*)
* 상시업무 종사자 : 공사의 직접 고용인력으로 월급제 또는 연봉제 적용자에 한함(파견직 포함)
<table>
<tr><th>1년 6개월 이상</th><th>1년 이상</th><th>6개월 이상</th></tr>
<tr><td>만점의 5%</td><td>만점의 3%</td><td>만점의 1%</td></tr>
</table></td></tr>
<tr><td>양성평등목표</td><td>서류전형
필기전형</td><td>■ 분야별(선발인원 5명 이상 분야) 합격자 중 어느 한 성(性)이 20% 미만인 경우 하한 성적(합격선 -3점) 이상인 해당 성의 응시자 중에서 미달된 인원을 고득점 순으로 추가합격(인원수 계산 시 소수점 이하 올림)</td></tr>
</table>