

[첨부 3] 정성평가 평가기준

① 1차 전형단계 [서류평가_경력직]

○ 자기소개서 평가

평가요소	내 용
조 직 이 해	공사의 비전, 미션, 공사의 역할 및 기능 이해에 대한 사항
전 문 성	전문성 향상을 노력, 경험, 경력에 관한 사항
소 통 능 력	의사소통 및 관계형성을 위한 노력 및 역량에 관한 사항
사 명 감	공직자로서의 소명의식 및 책임의식에 관한 사항

○ 경력기술서 평가

평가요소	내 용
직 무 경 험	경력기간 및 해당직무와 관련한 다양한 업무 경험에 관한 사항
업 무 실 적	업무수행을 통해 개인·조직이 이룬 업적 및 공적에 관한 사항
업 무 성 과	업무수행 통해 소속조직이 목표로 한 성과달성에 관한 사항

② 2차 전형단계 [면접시험_경력]

○ 직무수행능력 면접

평가요소	내 용
직 무 이 해 도	해당직무의 정의, 목적, 특성에 대한 전반적인 이해도
직 무 지 식	직무수행에 필요한 법규, 사실, 이론, 개념, 원리에 관한 사항
직 무 기 술	직무수행에 필요한 방법, 매체, 도구 등 사용에 관한 사항
직 무 태 도	직무수행에 필요한 법적, 사회적, 도덕적 책임과 의무에 관한 사항

③ 3차 전형단계 [면접시험_경력]

○ 직업기초능력(인성) 면접

평가요소	내 용
의사소통능력	경청 및 적절한 반응, 논리정연한 의사전개 능력
대인관계능력	타인에 대한 이해 및 관계형성 능력
정 보 능 력	수집·취득한 정보에 대한 분석 및 활용능력
직 업 윤 리	개인윤리 및 공직윤리의 인식과 소명의식의 실천의지